

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБОУ СШ № 64 г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://school64.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/?type3069=19
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://school64.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_O_n_oznachenii_kuratora_otvetstvennogo_za_vnedrenie_tselevoy_modeli_nastavnichestva_nastavnika_molodogo_spetsialista_v_MBOU_SSh_64_.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://school64.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Polozhenie_o_nastavnichestve.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://school64.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/?type3069=1
Наличие Программы наставничества ОО	https://school64.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/?type3069=1
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://school64.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Prikaz_O_n_oznachenii_kuratora_otvetstvennogo_za_vnedrenie_tselevoy_modeli_nastavnichestva_nastavnika_molodogo_spetsialista_v_MBOU_SSh_64_.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://school64.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/?type3069=1
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://school64.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all_82.html
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	4
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	2
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена</i>	100 (%)

персонализированная программа для этого педагога	
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5 %
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	ссылка на материалы
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест.), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	90 (%)
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	90 (%)
Эффективность программы наставничества	14 (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 64"**, Костюкевич Ольга Федоровна,
директор

04.06.24 05:12 (MSK)

Сертификат ВСBC0AFE45D3455C6EBB0E47183C33C3