

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 64»**

ул.Московская,2, г.Красноярск, 660069
Телефон/факс (391) 262-35-67 Е-mail: kras.school64@mail.ru
ОКПО 55125533, ОГРН 1022402059019
ИНН 2462023285/КПП246201001

Заместителю Главы города –
руководителю департамента
экономической политики
и инвестиционного развития
И.Р. Антипиной

ИСХ.ОТ 14.09.2023 №131

Об уведомительной регистрации
коллективных договоров

Уважаемый Ирина Рэмовна!

Направляю Вам на уведомительную регистрацию изменения и дополнения к коллективному
договору МБОУ СШ № 64 № 5027 от 15.07.2022 года

№ п/п	Представляемая информация	
1.	Юридический адрес организации (с указанием района г. Красноярска):	660069, Россия, Красноярский край, город Красноярск, Ленинский район, ул. Московская, дом 2
2.	Фактическое место осуществления деятельности организации (с указанием района г. Красноярска):	660069, Россия, Красноярский край, город Красноярск, Ленинский район, ул. Московская, дом 2
3.	Наименование отрасли экономики, вида деятельности (в соответствии со статистической отчетностью):	85 Образование: 85.1 Образование общее (ОО)
4.	Среднесписочная численность работающих (ССЧ), в том числе численность членов профсоюза (ЧЧП):	62 чел./38 чел.
5.	Период действия акта социального партнерства:	14.09.2023.-30.06.2025 г.
6.	ФИО, должности представителей сторон, подписавших акт социального партнерства, номера телефонов сторон:	Директора МБОУ СШ № 64 Костюкевич О.Ф. тел. 262-35-67 Председатель ПК Мельничук Д.А Тел. 89233672528
7.	Количество приложений к акту социального партнерства:	1
8.	Регистрационный номер ранее действующего коллективного договора:	№ 4249 от 16.06.2018

Директора МБОУ СШ 64

Костюкевич О.Ф.

Исполнитель: Мельничук Д.А
Председатель ПК
Тел. 89233672528



Принято на общем собрании
работников МБОУ СШ №64
от «14 » сентября 2023 г.
Протокол № 11

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного
учреждения «Средняя школа №64»

№ 5027 от 15.07.2022 года

От работодателя:
Директор МБОУ СШ № 64



О.Ф Костюкевич
«14» сентября 2023 г.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СШ №64



Д.А. Мельничук
«14» сентября 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя школа № 64» в лице директора Костюкевич Ольги Федоровны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа №64» в лице председателя первичной профсоюзной организации Мельничук Дарьи Александровны, с другой стороны, в соответствии с Постановлением администрации города Красноярск от 05.06.2023 № 387 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ «Средняя школа №64.» (регистрационный № 5027 от 15.07.2022г.) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от «14» сентября 2023 г. № 11):

1. Раздел II «Трудовой договор» коллективного договора дополнить пунктом 2.19 следующего содержания:

«2.19. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 ТК

РФ засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».

2. Раздел III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» коллективного договора дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8 Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в

возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Указанные гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3. Пункт 5.6 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить словами:

«- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья».

4. Пункт 5.15 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней с сохранением среднего заработка».

5. В пункте 5.23 раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «- лицам, осуществляющим уход за детьми - до 14 календарных дней» заменить словами «-лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами – 14 календарных дней».

6. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить пунктами 5.31-5.32 следующего содержания:

«5.31 Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида:

- по его письменному заявлению предоставляя четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных

дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации;

- предоставляя ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время.

5.32 Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

7. Пункт 6.11 раздела VI «Оплата и нормирование труда» коллективного договора читать в нижеследующей редакции:

«6.11. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме. Заработная плата производится работникам не реже чем каждые полмесяца (**25** числа текущего месяца – за первую половину месяца и **10** числа месяца, следующего за отработанным – за вторую половину месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;
- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;
- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;
- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

8. Таблицу Приложения № 1 к Положению об оплате труда МБОУ СШ № 64 (Приложение № 2 к коллективному договору) дополнить строкой следующего содержания:

«Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30
	выплаты за качество выполняемых работ			
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30».

В абзаце первом Приложения № 5 «Перечень должностей, по которым производится оплата труда в течение срока действия установленной квалификационной категории при выполнении педагогической работы в другой должности» слова «Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических

работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» заменить словами «Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

9. Коллективный договор дополнить Приложением 15 в следующей редакции:

Учено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения (протокол от «14» сентября 2023г. № 11)  Председатель первичной профсоюзной организации (подпись) Мельничук Д.А (Ф.И.О.)	Приложение № 15 к коллективному договору МБОУ СШ №64 от «14» сентября 2023г. УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ СШ №64  (подпись) Костюкевич О.Ф (Ф.И.О.) «14» сентября 2023 г.
--	--

Перечень профессий и должностей работников, подлежащих периодическому профилактическому предварительному медицинскому осмотру

1. Директор школы
2. Заместители директора по УВР
3. Заместитель директора по АХР
4. Педагог-психолог
5. Сторож
6. Дворник
7. Учитель
8. Секретарь
9. Лаборант
10. Социальный педагог
11. Инженер-программист
12. Делопроизводитель
13. Учитель-логопед
14. Тьютор
15. Учитель-дефектолог
16. Педагог дополнительного образования
17. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
18. Руководитель структурного подразделения
19. Педагог-библиотекарь
20. Гардеробщик
21. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
22. Специалист по охране труда

- 23.Педагог-организатор
- 24.Заведующий хозяйством
- 25.Учитель-дефектолог
- 26.Специалист по закупкам
- 27.Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях
- 28.Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

Обязательные медицинские осмотры проводятся 1 раз в год.

Основание: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 трудового кодекса российской федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».